

" La presente determinazione è stata affissa  
comunicata del 23-12-2013 al 29-12-2013  
senza dar luogo ad opposizioni.



Camera di Commercio  
Salerno

07 GEN. 2014

IL SEGRETARIO

(Dott. Raffaele...)

Il Capo Ufficio Affari Generali  
(Dott. ... Amore)

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.569 DEL 23 DICEMBRE 2013**

**OGGETTO:** Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'articolo 21 della legge 183/2010 : Costituzione e Nomina dei componenti .

### **IL VICE SEGRETARIO GENERALE VICARIO**

Visto l'art. 66 del Regolamento per il personale camerale, approvato con D.I. 12.7.1982, relativo alle attribuzioni del Segretario generale;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi;

Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e smi;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

Visto il DPR 2 novembre 2005, n. 254;

Considerato che per effetto del combinato disposto della deliberazione della Giunta Camerale n. 25 del 4 marzo 2013 e della determinazione del Segretario Generale n. 121 del 18 marzo 2013, al sottoscritto Dirigente compete l'adozione dei provvedimenti amministrativi connessi con la direzione e la responsabilità della 1° area Dirigenziale denominata "FINANZE AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE";

Vista la deliberazione del Consiglio camerale n. 9 del 13 settembre 2013 con la quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamata la deliberazione della Giunta Camerale n. 92 del 23 maggio 2003, con la quale è stato istituito il Comitato per le pari opportunità;

Rilevato che l'articolo 57, comma 1, del Dlgs. 165/2001, così come modificato dall'articolo 21, comma 1, lettera c) della Legge n. 183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva nazionale di comparto, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Rilevato, altresì, che tale organismo, ai sensi della normativa sopra richiamata, ha composizione paritetica ed è formato dal Presidente designato dall'Amministrazione, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Richiamata la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, con la quale sono state diramate le Linee Guida sulla modalità di funzionamento dei CUG che, tra l'altro, prevedono che:

- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- in considerazione della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti i dipendenti pubblici, le Amministrazioni costituiscono un unico organismo, che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione (Dirigente e non Dirigente);
- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- il CUG è nominato con atto del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione, e deve possedere i requisiti specificati nella direttiva, oltre ad evidenziare capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- il dipendente nominato non potrà declinare l'incarico che deve ritenersi, proprio in considerazione del tenore della norma sopra riportata, da comprendere tra quelli propri dell'Ufficio;

Considerato che il CUG all'interno dell'Amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Viste le note prot. 7414 del 15 marzo 2011 e prot. 27234 del 22 novembre 2013 con le quali sono state invitate le OO.SS. territoriali maggiormente rappresentative all'interno dell'Amministrazione a designare i propri rappresentanti nell'ambito dell'Organismo in oggetto;

Considerato che sono pervenute da parte delle predette Organizzazioni Sindacali le designazioni appresso indicate, riportate in ordine cronologico di arrivo della relativa comunicazione:

UGL: Sig.ra SIANI Raffaella

UIL: Sig.ra FIORENTINO Maria

CISL FP : Sig.ra BONFIGLIO Patrizia

CGIL F.P. Sig.ra ESPOSITO ANGELA

Vista, altresì, la nota prot. 28276 del 4 dicembre u.s. con la quale è stato invitato il personale dell'Ente ad avanzare apposita candidatura a far parte del Organismo in argomento;

Dato atto che sulla scorta di quanto innanzi sono pervenute le candidature di seguito indicate, riportate in ordine cronologico di arrivo della relativa comunicazione:

**Sig. MELE Giuseppe**

**Sig.ra CALABRESE Marianna**

**Sig.ra GALDI Angela**

**Sig.ra D'Alessio Maria**

Ritenuto necessario, stante il dettato della legge, procedere alla nomina del suddetto Comitato;

Precisato che il punto 3.1.1 della citata direttiva, rubricato "*Costituzione e durata del mandato*" prevede che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

Vista la nota prot. 29135 del 16 dicembre 2013 indirizzata al personale dell'Ente candidatosi a far parte del Comitato in argomento, con la quale, allo scopo di nominare il Presidente di detto organismo, è stato richiesto di avanzare formale candidatura, avendo cura di produrre altresì *curriculum vitae et studiorum* finalizzato alla verifica dei requisiti prescritti dalla normativa anzidetta per ricoprire l'incarico di cui innanzi;

Dato atto che le dipendenti dell'Ente D'Alessio e Galdi hanno fatto pervenire la propria candidatura a ricoprire l'incarico di Presidente del CUG;

Ritenuto, sulla scorta della valutazione del curriculum prodotto, di dover nominare quale Presidente di tale organismo in ottemperanza all'articolo 21, comma 2, secondo periodo, legge 183/2010, la dipendente dell'Ente Sig.ra Maria D'Alessio;

Visto il parere favorevole espresso dal Capo Servizio "Affari Generali e del Personale", Dott.ssa Emilia De Luca, nonché responsabile del procedimento la quale attesta la legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;

## **DETERMINA**

di considerare la premessa narrativa presupposto di fatto e di diritto del presente provvedimento;

di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"(CUG), di cui all'articolo 57 del D.lgs. 30/03/2011, n. 165 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2011, con la seguente composizione:

### **Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali:**

**Sig.ra SIANI Raffaella** - Designazione UGL:

**Sig.ra FIORENTINO Maria** - Designazione UIL:

**Sig.ra BONFIGLIO Patrizia** - Designazione CISL FP

**Sig.ra ESPOSITO ANGELA** - Designazione CGIL F.P.

### **Componenti designati dall'Amministrazione:**

**Sig. MELE Giuseppe**

**Sig.ra CALABRESE Marianna**  
**Sig.ra GALDI Angela**  
**Sig.ra D'Alessio Maria**

di nominare la Sig.ra Maria D'Alessio quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”(CUG);

di stabilire, ai sensi del paragrafo 3.4 della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2011 rubricato “Regolamento interno”, che entro 60 giorni dalla data odierna, il CUG dovrà adottare apposito regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso Comitato;

di dare atto che l’incarico di componente del CUG presenta il carattere della gratuità in ottemperanza al disposto dell’articolo 57 del Dlgs. N. 165/2001, come modificato dall’articolo 21 della L. 183/2010;

di notificare il presente provvedimento ai Componenti del CUG;

di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale della Camera nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

Il presente documento informatico, firmato digitalmente ai sensi del D. lgs 82/2005 e s.m.i., è esecutivo e sarà pubblicato nell’Albo camerale online, ai sensi dell’art. 32 della legge 18/6/09, n.69”

**Il Responsabile del  
Procedimento Amm.vo  
( De Luca Emilia)**

**Il Vice Segretario Generale  
(Dott. Antonio Luciani)**

---