

Art. 21 legge 18 giugno 2009, n. 69 - Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009
Art. 11 d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 - Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 14/01/2010

Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Salerno
2026

SETTORI		gen-26	feb-26	mar-26	apr-26	mag-26	giu-26	lug-26	ago-26	set-26	ott-26	nov-26	dic-26
I - AA.GG. E GESTIONE RISORSE UMANE	assenze	13,97%	13,48%	13,81%	21,58%	12,00%	20,49%						
	presenze	86,03%	86,52%	86,19%	78,42%	88,00%	79,51%						
II – FINANZE	assenze	10,89%	8,83%	10,00%	5,70%	10,77%	13,36%						
	presenze	89,11%	91,17%	90,00%	94,30%	89,23%	86,64%						
III – ANAGRAFE – PATRIMONIO	assenze	18,47%	12,28%	11,79%	16,35%	20,28%	26,51%						
	presenze	81,53%	87,72%	88,21%	83,65%	79,72%	73,49%						
IV – PROMOZ. ECONOMICA – REGOL.NE E TUTELA DEL MERCATO	assenze	16,25%	14,51%	16,04%	16,56%	15,22%	19,48%						
	presenze	83,75%	85,49%	83,96%	83,44%	84,78%	80,52%						
V - UFFICI IN STAFF	assenze	16,48%	16,20%	15,06%	35,74%	38,43%	37,18%						
	presenze	83,52%	83,80%	84,94%	64,26%	61,57%	62,82%						
TOTALE ENTE	assenze	16,09%	13,20%	13,48%	18,00%	12,61%	21,22%						
	presenze	83,91%	86,80%	86,52%	82,00%	87,39%	78,78%						

N.B.: LE % DI ASSENZA SONO RIFERITE A TUTTI I GG. DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA INCLUSO FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVE E CONGEDI OBBLIGATORI