Quando l’impresa diventa luogo di apprendimento

La capacità formativa delle imprese: un investimento strategico per crescere, innovare e attrarre talenti

Cos’è la capacità formativa?

La capacità formativa si esprime nel modo in cui l’impresa organizza, accompagna e valorizza l’apprendimento dei giovani durante l’esperienza di lavoro.

Un’impresa è attenta alla propria capacità formativa quando:

- il ruolo del tutor aziendale è riconosciuto e supportato
- le attività affidate al giovane sono coerenti con gli obiettivi formativi
- l’apprendimento è monitorato e accompagnato
- esiste un dialogo strutturato con l’istituzione formativa

5 buoni motivi per investire sulla capacità formativa

1 Coltivare talenti su misura per la tua impresa

Formare in azienda permette di sviluppare le competenze necessarie, riducendo i tempi di inserimento e ricerca di personale qualificato.

2 Favorire l'innovazione e il miglioramento continuo

I giovani portano nuove idee, stimolano a ripensare i processi e ad aprirsi al cambiamento.

3 Rafforzare il clima interno, la motivazione e la collaborazione

Affiancare i giovani valorizza le competenze dei più esperti, rafforza lo spirito di squadra e stimola la crescita anche di chi forma.

4 Aumentare l'attrattività e la competitività

Le imprese che investono nei giovani sono più attrattive per i talenti e rafforzano la propria reputazione.

5 Costruire il futuro, oggi

Investire nella formazione è un atto di responsabilità che contribuisce allo sviluppo del territorio e delle nuove generazioni.

La capacità formativa si costruisce

Sviluppo Lavoro Italia, nell'ambito del progetto "Apprendimento in modalità duale", accompagna le imprese nel rafforzamento della propria capacità formativa offrendo:

- Momenti di confronto e approfondimento sul ruolo formativo delle imprese.
- Strumenti di autoanalisi per riflettere sui punti di forza e gli ambiti di miglioramento della propria capacità formativa.
- Interventi per strutturare al meglio l'affiancamento dei giovani e garantire un'esperienza formativa efficace e ben integrata nei processi aziendali.
- Azioni di accompagnamento che aiutano l'impresa a trasformare l'esperienza di lavoro in una reale opportunità di apprendimento.

Valorizza la capacità formativa della tua impresa

Per supportare le imprese, Sviluppo Lavoro Italia ha predisposto un breve questionario di autoanalisi. Uno strumento semplice che permette di:

- riflettere sull'organizzazione dei percorsi duali
- rafforzare il ruolo del tutor
- confrontarsi con un modello di qualità
- individuare punti di forza e ambiti di miglioramento

Scopri dove sei e dove puoi arrivare compilando il questionario di autoanalisi:

Link: QUESTIONARIO PER L'AUTOANALISI DELLA CAPACITA' FORMATIVA DELLE IMPRESE – Compila modulo

Oppure

Inquadra e accedi al questionario: