



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE (PROGRESSIONE VERTICALE) C.D. "IN DEROGA" AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 16.11.2022 FUNZIONI LOCALI, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, E N. 1 POSTO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI: NOMINA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la Legge 29 dicembre 1993, n.580 e, in particolare, l'art.20, come sostituito dall'art.1, comma 20, del D.Lgs. n.23, del 15 febbraio 2010, e modificato dall'art.1, comma 1, lett. t), del D.Lgs. n.219, del 25 novembre 2016, che attribuisce ai Segretari Generali funzioni di vertice delle Camere di Commercio, di cui all'art.16 del D.Lgs. n.165, del 30 marzo 2001 e s.m.i;

Visto l'articolo 35, comma 3, lettera e), del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ai sensi del quale *"la composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"*;

Visto il nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal Contratto Collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 27 del 5.5.2023, con la quale sono stati adottati i profili professionali dell'Ente;

Visto il D.M. del 7 febbraio 2013 con il quale il sottoscritto è stato nominato Segretario Generale dell'Ente Camerale e la relativa presa d'atto della Giunta camerale con deliberazione n. 20 del 19 febbraio 2013;

Vista la deliberazione n.17 del 1 giugno 2022, con la quale la Giunta camerale ha rinnovato, con decorrenza immediata, l'incarico del sottoscritto;

Vista la deliberazione della Giunta n. 4 del 30 gennaio 2025, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (di seguito PIAO 2025-2027), il quale, ai sensi dell'art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80 e dell'art. 1 del Decreto del Presidente del Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, sopprime, assorbendolo nell'apposita sezione, tra gli altri, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025 -2027;

Visto il Piano dei Fabbisogni di personale 2025/2027 approvato con la suindicata deliberazione della Giunta n. 4 del 30.01.2025 ed il piano annuale di reclutamento per l'anno 2025, approvato con deliberazione della Giunta n. 17 dell'11 aprile 2025;

Dato atto che fra le misure di dettaglio per il 2025, con il succitato atto di programmazione annuale si prevede, tra l'altro, la copertura di n.5 unità di personale di cui n.4 da inquadrare nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione e n. 1 da inquadrare nell'area degli Istruttori attivando una procedura valutativa per la progressione verticale "in deroga" ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del Dlgs 165/2001, così come modificato dall'art. 3 comma 1 del D.L. 80/2021, in applicazione dell'art. 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2023;

Richiamato l'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 in materia di progressioni verticali tra le aree, nonché l'art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022 disciplinante le cd "progressioni in deroga" tra le aree;

Richiamata la propria determinazione n. 1308 del 2 ottobre 2025 con la quale sono stati attribuiti a tutto il personale i nuovi profili professionali in applicazione del ccnl 16 novembre 2022 tenendo conto di quanto previsto dal PIAO 2023/2025;

Visto il regolamento recante la disciplina delle progressioni verticali in deroga ai sensi dell'articolo 13, comma 6, del citato CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 approvato dalla Giunta camerale in veste di Consiglio con deliberazione n. 16 dell'11 aprile 2025;

Visto che con determinazione n. 001340 del 06/10/2025 è stato approvato l'avviso di selezione interna finalizzata alla progressione verticale "speciale" o "in deroga", ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e in applicazione di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022 per la copertura di n. 4 posti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, e per la copertura di n. 1 posto appartenente all'Area degli Istruttori;

Dato atto che il Bando è stato diffuso attraverso la pubblicazione in versione integrale all'albo camerale, sul sito della Camera di Commercio "Amministrazione Trasparente - "Bandi di concorso- Avvisi per progressioni verticali" e tramite ordine di servizio n. 10 del 6 ottobre, notificato a tutto il personale camerale tramite email ;

Dato atto, altresì, che il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione alla suddetta procedura era il giorno lunedì 20 gennaio 2025, ore 23:59,

Preso atto del numero di istanze pervenute e registrate al protocollo, che risultano essere in totale n. 15 di cui n.1 (uno) per la copertura di n. 1 posto appartenente all'Area degli Istruttori e n.14 posti (quattordici) per la copertura di n. 4 posti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Dato atto che occorre procedere alla nomina della commissione esaminatrice per la procedura di cui all'oggetto;

Preso atto **del combinato disposto dell'art. 3, lett. a) del citato Regolamento e dell'art. 6 del Bando** di avviso di selezione interna di cui alla determinazione dirigenziale n. 1340/2025, che disciplinano la

procedura di nomina della commissione di valutazione per le procedure di verticalizzazione, ed, in particolare, prevede che: *“La Commissione di valutazione è nominata con provvedimento del Segretario Generale. È composta da 3 soggetti, di norma interni all’amministrazione, di cui il Presidente è il Segretario Generale, affiancato da due Dirigenti dell’Ente, in possesso delle competenze richieste dal ruolo. Può ricorrersi anche ad un componente esterno esperto in organizzazione del lavoro. Le funzioni di segretario della Commissione verranno espletate da un dipendente della Camera di Commercio di Salerno. La Commissione esamina le domande di partecipazione, provvedendo all’accertamento dei requisiti necessari per l’ammissione alla selezione di ciascun candidato e conseguentemente valuta i requisiti professionali e culturali eventualmente posseduti. I candidati in possesso dei requisiti necessari di cui all’art. 1 saranno quindi chiamati a partecipare alla prova a quiz”*.

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è effettuata dalla Commissione che definisce il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i parametri contenuti nel presente Bando.”;

Visto l'art art. 6-bis “Conflitto di interessi” della Legge n. 241/1990 così come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

Visto l'art. 51 del codice di procedura civile;

Visto l'art 53 del D.Lgs. n. 165/2001 recante la normativa sugli incarichi conferiti o autorizzati ai pubblici dipendenti;

Rilevata la necessità di nominare la Commissione di valutazione nel rispetto di quanto previsto all’art. 35, comma 3, lettera e), e all’art. 57, comma 5, punto 1), lettera a) e punto 1 bis, del D. Lgs. n. 165/01;

Dato atto, pertanto, che i componenti della Commissione all’atto dell’insediamento della stessa, presa visione dell’elenco dei partecipanti, dovranno rendere dichiarazione di inesistenza di situazioni di incompatibilità con i concorrenti ammessi, ai sensi dell’art. 51 del Codice di Procedura Civile, dell’art. 6 bis legge 241/1990, dell’art. 6 comma 2 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell’articolo 11 del D.P.R. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023 e che, in caso contrario, decadranno dalla nomina;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla nomina della Commissione di valutazione per la procedura di cui in oggetto;

Visto l’articolo 57, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001, e successive modificazioni, che prevede che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

Visto il parere espresso dal responsabile del procedimento, addetta all’Ufficio “Personale”, dott.ssa Lucia Conforti, in ordine alla sola legittimità dell’istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;

Visto il parere favorevole espresso dal Dirigente delle Aree I^ "Affari Generali e Gestione del Personale" e II^ "Finanze", dott. Antonio Luciani, il quale in relazione al proprio status dichiara che nulla osta all'adozione del presente provvedimento tenuto conto degli effetti consequenziali che lo stesso è chiamato a produrre;

DETERMINA

di considerare la premessa narrativa presupposto di fatto e di diritto del presente provvedimento;
di nominare la Commissione di valutazione della procedura selettiva per la progressione verticale riservata al personale dipendente della Camera di Commercio di Salerno, per la copertura di un posto mediante il passaggio dall'area degli operatori esperti (ex categoria b) all'area degli istruttori (ex categoria c) e di n. 4 posti mediante il passaggio dall'area degli istruttori (ex categoria C) nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione (ex categoria d) , come di seguito composta:

- Dott. Raffaele De Sio, Segretario della CCIAA di Salerno - Presidente
- Dott. Ciro Di Leva, Dirigente - Componente;
- Dott. Antonio Luciani, Dirigente – Componente;
- Dott.ssa Emilia De Luca, con funzioni di Segreteria;

di dare atto che i componenti della Commissione all'atto dell'insediamento della stessa, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dovranno rendere dichiarazione di inesistenza di situazioni di incompatibilità con i concorrenti ammessi, ai sensi dell'art. 51 del Codice di Procedura Civile, dell'art. 6 bis legge 241/1990, dell'art. 6 comma 2 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'articolo 11 del D.P.R. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023 e che, in caso contrario, decadranno dalla nomina;

di dare atto che, per i compiti conseguenti alla suddetta nomina, non è previsto alcun compenso;

Il presente documento informatico, firmato digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005 e smi, è esecutivo e sarà pubblicato nell'Albo camerale online, ai sensi dell'art. 32 della legge 18/6/09, n. 69, e nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale - sezione "Bandi di concorso".

Il Responsabile del Procedimento Amm.vo
(dott.ssa Lucia Conforti)

Il Segretario Generale
(Dott. Raffaele De Sio)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.