



Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata - anno 2025

Personale dirigente

LIVELLO PERFORMANCE	DIPENDENTI	risorse distribuite in percentuale	CATEGORIA
100%	1	42,45%	Segretario Generale
100%	1	19,18%	Vice S.G. Vicario
100%	2	38,37%	Altri Dirigenti
	4	100,00%	

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - anno 2025

Personale non dirigente

LIVELLO PERFORMANCE	DIPENDENTI	% dipendenti	CATEGORIA
100%	15	29,41%	ex D - funzionari
100%	8	15,69%	ex C - istruttori
99%	3	5,88%	ex D - funzionari
99%	12	23,53%	ex C - istruttori
99%	1	1,96%	ex B - operatori esperti
98%	2	3,92%	ex C - istruttori
96%	8	15,69%	ex C - istruttori
95%	1	1,96%	ex C - istruttori
94%	1	1,96%	ex C - istruttori
	51	100,00%	

LIVELLO PERFORMANCE	DIPENDENTI	risorse distribuite in percentuale	CATEGORIA
100%	15	31,92%	ex D - funzionari
100%	8	16,39%	ex C - istruttori
99%	3	6,47%	ex D - funzionari
99%	12	24,58%	ex C - istruttori
99%	1	1,94%	ex B - operatori esperti
98%	2	4,10%	ex C - istruttori
96%	8	12,06%	ex C - istruttori
95%	1	0,49%	ex C - istruttori
94%	1	2,05%	ex C - istruttori
	51	100,00%	