



ORDINE DI SERVIZIO
N. 7 DELL'8 MAGGIO 2024

Oggetto: Avvio della procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali relativi alle progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente a tempo indeterminato - decorrenza economica 1 gennaio 2023 -

Il Segretario Generale

Visto l'art. 66 del Regolamento per il personale camerale, approvato con D.I. 12.7.1982, relativo alle attribuzioni del Segretario generale;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi;

Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e smi, come da ultima modificata dal D. lgs. 219/2016;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

Visto il D.Lgs. 29/10/2009 n. 150 e s.m.i.;

Visto il D.lgs. 14/03/2013 n. 33;

Visto il D.lgs. 8/04/2013 n. 39;

Visto il D.M. del 7 febbraio 2013 con il quale il sottoscritto è stato nominato Segretario Generale dell'Ente Camerale e la relativa presa d'atto della Giunta camerale con deliberazione n. 20 del 19 febbraio 2013;

Vista la deliberazione n.17 del 1 giugno 2022, con la quale la Giunta camerale ha rinnovato, con decorrenza immediata, l'incarico del sottoscritto;

Vista la deliberazione n.9 del 13 settembre 2013, con la quale il Consiglio Camerale ha approvato il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" e smi;

Vista la deliberazione di Giunta camerale n. 65 del 22 dicembre 2022 con la quale è stata approvata la revisione parziale della macrostruttura e la riarticolazione organizzativa dei Servizi assegnati alle Aree gestionali, così articolate:

- I. Area "Affari generali e Gestione risorse umane";
- II. Area "Finanze"
- III. Area "Anagrafe e patrimonio";
- IV. Area "Promozione economica – tutela e regolazione del mercato";

Vista la propria determinazione n. 128/2017 con la quale sono state conferite le deleghe di funzioni ai Dirigenti delle Aree innanzi indicate;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 11 del 31 gennaio 2024 con la quale è stato approvato il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026”;

Visto l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale delle progressioni economiche all'interno delle aree e i criteri di attribuzione della stessa;

Vista la determinazione n. 243 del 28/03/2023 con la quale è stato costituito provvisoriamente il Fondo per le risorse decentrate anno 2023 del personale non dirigente;

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all' art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;

Vista la determina presidenziale n.13 del 29 dicembre 2023, con la quale il Presidente ha autorizzato la parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte normativa 2023 – 2025 ed annualità economica 2023;

Richiamato l'art. 15 del CDI 2023-2025 - Parte Normativa che disciplina il valore dei parametri di attribuzione per le progressioni economiche all'interno delle aree sottoscritto in data 29/12/2023;

Richiamati i documenti di prassi in ordine alla decorrenza delle progressioni economiche;

Dato atto che l'art. 15 del C.C.D.I. 2023/2025 – parte normativa - sottoscritto in data 29/12/2023 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale prevede i seguenti requisiti di ammissione con relativi criteri di valutazione in relazione alla procedura di cui trattasi:

REQUISITI DI AMMISSIONE

“1. Essere dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti al 31.12.2022 e che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica (per il calcolo del



requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);

2. Non essere stati sottoposti, nel biennio precedente a procedimenti disciplinari che si siano conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore al rimprovero verbale (laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore al rimprovero verbale, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura);

CRITERI DI VALUTAZIONE

a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità o per altra causa;

2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) Formazione: il punteggio della formazione si intende acquisito per intero qualora l’ente non abbia provveduto ad effettuarla per tutto il personale avente diritto”;

Dato atto, altresì, che il comma 6 del citato art. 15 del C.C.D.I. 2023/2025 – parte normativa - sottoscritto in data 29/12/2023 – prevede *che in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria delle progressioni economiche e con i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, le percentuali di progressioni economiche per l’anno 2023 sono le seguenti:*

ANNO	AREA			
	Funzionari e EQ	Istruttori	Operatori esperti	Operatori
2023	25%	25%	25%	25%

Ricordato che il nuovo CCNL prevede l’attribuzione dei differenziali stipendiali come da Tabella A allegata al CCNL:

Tabella A

Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.600	6
ISTRUTTORI	750	5
OPERATORI ESPERTI	650	5
OPERATORI	550	5

Nell'interesse del servizio:

RENDE NOTO

- l'avvio delle fasi valutative e selettive per l'erogazione dei "differenziali stipendiali" del personale in possesso ai requisiti di cui in premessa;
- che trova applicazione il principio del "silenzio assenso" per cui la procedura di cui innanzi trova applicazione per tutti i lavoratori che, entro il 13/5/2024 non abbiano formalmente manifestato diniego espresso a beneficiare dell'eventuale incremento stipendiale fisso;
- che il "differenziale stipendiale" sarà erogato al personale interessato con decorrenza 1° gennaio 2023.

Il presente Ordine di Servizio le cui disposizioni hanno decorrenza immediata, sarà notificato agli interessati tramite e-mail, per presa visione, per essere quindi custodito dall'Ufficio Affari Generali nell'apposita raccolta, ordinata secondo il numero progressivo.

(Dott. Raffaele De Sio)

Firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 82/2005