



CAMERA DI COMMERCIO
SALERNO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCNL FL 22.11.2022 CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2023

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto l'art. 66 del Regolamento per il personale camerale, approvato con D.L. 12.7.1982, relativo alle attribuzioni del Segretario generale;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi;

Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e smi dal D.lgs.219/2016;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

Visto il DPR 2 novembre 2005, n. 254;

Visto il D.M. del 7 febbraio 2013 con il quale il sottoscritto è stato nominato Segretario Generale dell'Ente Camerale e la relativa presa d'atto della Giunta camerale con deliberazione n. 20 del 19 febbraio 2013;

Vista la deliberazione n.17 del 1 giugno 2022, con la quale la Giunta camerale ha rinnovato, con decorrenza immediata, l'incarico del sottoscritto;

Vista la deliberazione di Giunta camerale n. 65 del 22 dicembre 2022 con la quale è stata approvata la revisione parziale della macrostruttura e la riarticolazione organizzativa dei Servizi assegnati alle Aree gestionali, così articolate:

I. Area "Affari generali e gestione risorse umane";

II. Area "Finanze"

III. Area "Anagrafe e patrimonio";

IV "Promozione economica – tutela e regolazione del mercato";

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 11 del 31 gennaio 2024 con la quale è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026";

Vista la deliberazione del Consiglio Camerale n. 16 del 20 dicembre 2023 con la quale è stato approvato il preventivo economico 2024;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 81 del 20 dicembre 2023 con la quale sono stati approvati i budget direzionali ex art. 8 del DPR 254/05 per l'esercizio 2024;

Richiamato l'art.14 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022 e considerato che, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio; l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001, non determina l'attribuzione di mansioni superiori e avviene mediante procedura selettiva di area attivabile annualmente in relazione alle risorse del Fondo risorse decentrate reso disponibile dall'Ente;

Vista la:

- determinazione n. 243 del 28/03/2023 con la quale è stato costituito provvisoriamente il Fondo per le risorse decentrate anno 2023 del personale non dirigente;
- determinazione n.822 del 10/06/2024 avente ad oggetto il " *fondo risorse decentrate del personale non dirigente - anno 2023- costituzione definitiva*" con la quale sono state, tra l'altro, impegnate le risorse necessarie all'attivazione dell'istituto;

Visto l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale delle progressioni economiche all'interno delle aree e i criteri di attribuzione della stessa;

Considerato che la progressione economica orizzontale è uno degli strumenti organizzativi cardine del processo di riforma del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni che ha l'obiettivo di migliorare l'efficienza dei servizi nell'ambito del sistema premiante connesso alla valutazione del dipendente. L'effetto della progressione è consentire al lavoratore meritevole una carriera economica mediante incrementi di posizione retributiva fondati sull'effettivo valore della prestazione senza alcun mutamento delle mansioni. L'attribuzione avviene in base a criteri meritocratici e non esclusivamente su elementi automatici, come l'anzianità di servizio, ed è erogata solo a una percentuale limitata di lavoratori valutati come i migliori;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 29.12.2023 giusta autorizzazione intervenuta con determina presidenziale n. 13 del 29.12.2023, e tenuto presente, in particolare, quanto previsto dall' art. 15;

Considerato che l'Accordo sulle progressioni, come definito dalle parti datoriale e sindacale, prevede la decorrenza degli incrementi economici dal 1° gennaio 2023, la disciplina contrattuale nazionale applicabile è quella rinvenibile nel CCNL 16.11.2022;

Richiamato l'orientamento prevalente ARAN (cfr. CFL 122) per cui, ai fini della sua applicazione dell'art.16 del CCNL 21/05/2018, si richiedono espressamente le valutazioni del triennio antecedente

l'anno della sottoscrizione del contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto e che il triennio indicato nella richiamata norma non rappresenta un requisito di partecipazione ma l'inderogabile arco temporale di riferimento relativo agli esiti della valutazione della performance individuale da considerare ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale;

Visto che nell'orientamento applicativo CFL-224 l'ARAN conferma che: "ai fini della verifica del requisito di partecipazione (personale che negli ultimi tre anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica) l'anno di attribuzione è da considerarsi compreso; - tuttavia, se la contrattazione decentrata ha stabilito una decorrenza biennale, come consentito dal CCNL, potranno partecipare a una selezione con decorrenza 1° gennaio 2023 coloro i quali hanno ottenuto l'ultima progressione entro il 1° gennaio 2021;

Dato atto, altresì, che il comma 6 del citato art. 15 del C.C.D.I. 2023/2025 – parte normativa - sottoscritto in data 29/12/2023 – prevede che in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria delle progressioni economiche e con i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, le percentuali di progressioni economiche all'interno delle aree attribuibili agli aventi diritto nel triennio 2023/2025 sono così definiti:

ANNO	AREA			
	Funzionari e EQ	Istruttori	Operatori esperti	Operatori
2023	25%	25%	25%	25%

Considerato che, nel rispetto di quanto previsto dall'art.15 del CCDI Triennio normative 2023/2025, la valutazione circa l'ammissione dei candidati alla selezione viene effettuata dall'Ufficio Personale, per ciascuna posizione economica, verificando il possesso dei requisiti per la partecipazione alle selezioni, sulla base della sola documentazione agli atti nel fascicolo personale;

Visto l'ordine di servizio n.7 dell'8 maggio, inviato via email al personale camerale in pari data, con il quale si comunicava l'avvio della procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali relativi alle progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente a tempo indeterminato - decorrenza economica 1 gennaio 2023;

Accertato che potranno beneficiare dell'attribuzione del differenziale stipendiale, nel limite delle risorse disponibili e fino alla concorrenza della somma stanziata, un numero massimo di 12 dipendenti, ovvero una quantità non superiore al 25 % del personale avente titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna delle Aree

AREA	N. DIPENDENTI
Operatori	1 (1 avente titolo)
Operatori esperti	1 (1 avente titolo)
Istruttori	6 (24 aventi titolo)
Funzionari e EQ	4 (17 aventi titolo)

Considerato che, in esito alla verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla procedura valutativa e selettiva, possono essere presi in considerazione n. 43 dipendenti come di seguito dettagliato:

Dipendenti ammessi a selezione in ordine alfabetico			
Area dei Funzionari ed E.Q. (n. 4 differenziali da attribuire)	Area degli Istruttori (n. 6 differenziali da attribuire)	Area degli Operatori esperti (n. 1 differenziali da attribuire)	Area degli Operatori (n.1 differenziale da attribuire)
1. Catone 2. Cuomo 3. D'Alessio 4. D'Acunto 5. De Luca 6. Della Monica 7. Giannattasio 8. Iazzetta 9. Lanza 10. Martinangelo 11. Mele 12. Montuori 13. Pagano 14. Palo 15. Sangiovanni 16. Sbardella 17. Serino	1. Bassano 2. Calabrese 3. Celestino S. 4. Clemente 5. D'Amore 6. D'Auria 7. Del Grosso 8. Dell'Anno 9. Di Leva Maria 10. Flaminio 11. Fraddanno M. 12. Galdi 13. Iannicelli 14. Liguori 15. Maresca 16. Mazzoni 17. Puglia 18. Ravera 19. Ricciardi 20. Salvati 21. Somma 22. Tedesco 23. Vaiano 24. Vicinanza	1. Bocchetti	1. Romano G.

Ricordato che il nuovo CCNL prevede l'attribuzione dei differenziali stipendiali come da Tabella A allegata al CCNL:

Tabella A

Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.600	6
ISTRUTTORI	750	6
OPERATORI ESPERTI	650	5
OPERATORI	550	5

Dato atto che, sulla base dell'istruttoria svolta dall'Ufficio Personale viene stilata la seguente graduatoria degli assegnatari del differenziale stipendiale:

Nominativo	AREA DI PROVENIRE	Valutazione 2020	Valutazione 2021	Valutazione 2022	Valutazione media	ESPERIENZA PROFESSIONALE Anzianità		Durata assunzione	Punteggio	ESPERIENZA PROFESSIONALE Anzianità di servizio nella		Durata assunzione	Punteggio	FORMAZIONE	Punteggio	TOTALE PUNTEGGIO	Valutazione e 60%	Esperienza 30%	Formazione 10%	PROGRESSIONE			
						Data iniziale	Data finale			Data iniziale	Data finale												
AREA DEGLI OPERATORI																							
csa156	A6	94	95	96	95,00	01/12/2001	31/12/2022	21 ANNI e 10 mesi e 10	22,00							5,00	122,00						
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI																							
csa134	B3	96	98	99	97,67	22/12/2010	31/12/2022	12 anni e 9 giorni	12,00	02/05/1997	21/12/2010	13 anni, 7 mesi e 15	6,84			5,00	121,50						
AREA DEGLI ISTRUTTORI																							
csa163	C6	98	100	99	99,00	29/12/1995	31/12/2022	29 anni, 0 mesi e 7	21,75	01/10/1994	31/12/1994	2 mesi e 30 giorni	0,40			10,00	131,05	99,90	22,95	10,00	43,08	67,02	11
csa58	C6	98	98	99	98,33	19/03/2001	31/12/2022	21 anni, 9 mesi e 12	18,31	08/11/1982	18/03/2001	18 anni, 4 mesi e 10	5,50			10,00	130,15	94,55	21,81	10,00	45,84	66,54	10
csa51	C6	98	98	99	98,33	19/03/2001	31/12/2022	21 anni, 9 mesi e 12	18,31	16/05/1983	18/03/2001	17 anni, 10 mesi e 2	5,85			10,00	150,00	98,13	21,06	10,00	48,53	66,53	10
csa67	C6	98	98	99	98,33	01/01/1998	31/12/2022	24 anni, 11 mesi e 10	18,75	01/09/1989	31/12/1997	8 anni, 3 mesi e 30	2,50			10,00	129,38	99,33	21,25	10,00	43,19	66,38	10
csa129	C6	98	98	99	98,33	07/06/1996	31/12/2022	26 anni, 6 mesi e 18	19,94							10,00	174,37	84,34	19,94	10,00	47,76	65,94	11
csa62	C6	97	97	98	97,33	18/03/2001	31/12/2022	21 anni, 9 mesi e 12	16,31	01/04/1983	18/03/2001	17 anni, 11 mesi e 17	5,40			10,00	129,05	97,33	21,71	10,00	45,02	65,31	10

AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

csa144	D3 - 7	100	100	100	100,00	01/03/1985	31/12/2022	37 anni, 9 mesi e 30	26,38							10,00	126,48	100,00	26,38	10,00	46,18	69,51	11
csa164	D7	100	100	100	100,00	01/06/2000	31/12/2022	22 anni, 11 mesi e 30	17,25	dal 4/9/95 al 2/2/96	al 2/12/95 al 31/05/2000	2 mesi e 28 giorni e 4	1,80			10,00	128,53	100,00	18,95	10,00	42,85	66,57	11
csa347	D6	98	98	99	98,33	01/01/1999	31/12/2022	23 anni, 11 mesi e 30	18,00	01/09/1987	31/12/1998	11 anni, 3 mesi e	3,40			10,00	128,75	94,33	21,90	10,00	41,24	64,42	10
csa126	D7	100	100	100	100,00	19/01/2001	31/12/2022	21 anni, 9 mesi e 12	16,31	07/04/1996	18/03/2001	4 anni, 9 mesi e 11	1,81			10,00	127,74	106,00	17,74	10,00	42,54	64,31	10

Rilevato che nell'Area degli istruttori è previsto un ex aequo nell'ultima posizione utile di tal che sono stati applicati i criteri previsti dal suddetto art. 15 del CCDI valutando dapprima il numero di progressioni orizzontali di modo da dare precedenza al candidato con un numero minori di progressioni ed, a parità, all'anzianità di servizio nella PA;

Dato atto che per effetto di quanto innanzi la dipendente precede, a parità di progressioni effettuate, per anzianità di servizio nella PA il candidato

Ritenuto che, per motivi di privacy, le valutazioni attribuite ai dipendenti non assegnatari del differenziale rimangono agli atti dell'Ufficio Personale;

Richiamati:

- i principi e le disposizioni del d.lgs del 14.03.2013, n. 33, in merito al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni e, in particolare, l'art. 37 in riferimento agli obblighi di pubblicazione concernenti i contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;

- l'art. 1, comma 15, della legge del 06.11.2012, n. 190, in ordine agli obblighi di pubblicazione delle informazioni relative ai procedimenti amministrativi sui siti informatici ufficiali delle Pubbliche Amministrazioni secondo i criteri di facile accessibilità, completezza e semplicità di consultazione;

- la delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione – ANAC del 10 novembre 2021 n. 775, che definisce le “progressioni orizzontali”i, come evidenziato dalla giurisprudenza, procedure selettive a carattere meritocratico connesse alla valutazione dell'apporto individuale del lavoratore, svolte secondo modalità stabilite dalla contrattazione collettiva e che determinano solo un passaggio di livello nell'ambito della stessa area o categoria e non risultano soggette al principio del pubblico concorso, per cui, deve, quindi, escludersi che dette procedure rientrino tra quelle per cui vige l'obbligo di pubblicare i dati di cui all'art. 19, D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

Visto il parere espresso dal responsabile del procedimento, nonché Capo Servizio AA.GG. e Gestione del Personale, dr.ssa Emilia De Luca, in ordine alla sola legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;

Visto il parere favorevole espresso dal Dirigente dell'AREA I, dr. Antonio Luciani, in ordine alla legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;

DETERMINA

di considerare la premessa narrativa presupposto di fatto e di diritto del presente provvedimento;

di approvare la graduatoria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL FL 22.11.2022, con decorrenza dal 1° gennaio 2023:

Nominativo	AREA DI PROVENIENZA	Valutazione 2016	Valutazione 2021	Valutazione 2022	Valutazione media	ESPERIENZA PROFESSIONALE ANZIANITA'		Durata anagrafica	Portaggio	ESPERIENZA PROFESSIONALE Anzianità di servizio nella		Durata anagrafica	Categorie	FORMAZIONE	Categorie	PUNTALE	Valutazione + 60%	Esperienza 10%	Formazione + 10%	PROGRESSO IN SUOLO		
						Data iniziale	Data finale			Data iniziale	Data finale											
AREA DEGLI OPERATORI																						
csa156	AE	94	95	96	95,00	01/12/2001	31/12/2022	21 ANNI 11 MESE e 50	22,00							5,00	122,00					
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI																						
csa134	B3	96	98	99	97,67	22/12/2010	31/12/2022	12 anni e 9 giorni	12,00	02/05/1997	21/12/2019	13 anni e 10 mesi e 10	6,81			5,00	121,50					
AREA DEGLI ISTRUTTORI																						
csa163	C6	98	100	99	99,00	28/12/1995	31/12/2022	29 anni, 0 mesi e 2	21,75	01/20/1994	15/12/1994	2 mesi e 30 giorni	0,30			10,00	131,95	99,00	22,95	10,00	43,66	67,02
csa58	C6	98	98	99	98,33	19/03/2001	31/12/2022	21 anni e 9 mesi e 12	16,33	08/11/1982	18/03/2001	18 anni, 4 mesi e 10	5,50			10,00	130,15	98,71	21,61	10,00	43,70	66,54
csa61	C6	98	98	99	98,33	19/03/2001	31/12/2022	21 anni e 9 mesi e 12	16,33	16/05/1983	18/03/2001	17 anni, 10 mesi e 2	5,35			10,00	130,00	98,33	21,86	10,00	43,33	66,50
csa07	C6	98	98	99	98,33	01/01/1998	31/12/2022	24 anni, 11 mesi e 30	18,75	01/09/1989	31/12/1997	8 anni, 3 mesi e 30	2,50			10,00	129,58	98,18	21,25	10,00	43,19	66,18
csa129	C6	98	98	99	98,33	07/06/1996	31/12/2022	26 anni e 6 mesi e 24	19,36							10,00	128,27	98,33	19,94	10,00	42,76	65,96
csa62	C6	97	97	98	97,33	19/03/2001	31/12/2022	21 anni e 9 mesi e 12	16,33	01/04/1983	18/03/2001	17 anni, 11 mesi e 17	5,40			10,00	128,05	97,33	21,13	10,00	42,02	65,20
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE																						
csa144	D3 - 7	100	100	100	100,00	01/03/1985	31/12/2022	37 anni, 9 mesi e 30	38,30							10,00	136,30	100,00	28,18	10,00	46,13	69,51
csa164	D7	100	100	100	100,00	01/06/2000	31/12/2022	22 anni, 11 mesi e 30	17,25	dal 4/9/95 al 2/5/96	11/2/12/95 al 31/05/2000	2 mesi e 28 giorni e 4	1,30			10,00	129,55	100,00	18,95	10,00	47,05	66,27
csa347	D6	98	98	99	98,33	01/01/1996	31/12/2022	23 anni, 11 mesi e 30	18,00	01/09/1987	31/12/1996	11 anni e 11 mesi e 10	3,80			10,00	129,73	98,33	21,86	10,00	41,23	66,42
csa125	D7	100	100	100	100,00	19/03/2001	31/12/2022	21 anni, 9 mesi e 12	16,31	07/06/1995	18/03/2001	4 anni, 9 mesi e 11	1,41			10,00	127,24	100,00	17,74	10,00	42,58	66,27

di riconoscere ai dipendenti di cui alla predetta graduatoria i differenziali spettanti dal 1° gennaio 2023 per gli importi annuali previsti dal contratto nazionale di lavoro riportato in premessa;

di dare atto, altresì, che, per motivi di privacy, le valutazioni attribuite ai dipendenti non assegnatari del differenziale rimangono agli atti dell'Ufficio Personale;

di incaricare i competenti Uffici camerali di adeguare e liquidare, con decorrenza 1° gennaio 2023, gli istituti contrattuali collegati;

Il presente documento informatico, firmato digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005 e s.m.i., è esecutivo e non viene trasmesso all'albo camerale in quanto trattasi di atto di gestione del rapporto di lavoro privatizzato rientrante nel caso di specie degli atti di diritto privato.

Il Responsabile del Procedimento Amm.vo
(dott.ssa Emilia De Luca)

Il Segretario Generale
(Dott. Raffaele De Sio)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.

Signed by DE SIO RAFFAELE
02.07.2024 12:40:46 UTC

Signed by DE LUCA EMILIA
02.07.2024 10:41:08 UTC