



CAMERA DI COMMERCIO
SALERNO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: RETTIFICA DELLA DETERMINA N. 555 DEL 15 DICEMBRE 2022.

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto l'art. 66 del Regolamento per il personale camerale, approvato con D.I. 12.7.1982, relativo alle attribuzioni del Segretario generale;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi;

Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e smi dal D.lgs.219/2016;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

Visto il DPR 2 novembre 2005, n. 254;

Visto il D.M. Del 7 febbraio 2013 con il quale il sottoscritto è stato nominato Segretario Generale dell'Ente Camerale;

Vista la deliberazione n. 20 del 19 febbraio 2013 con la quale la Giunta Camerale ha preso atto del predetto decreto ed approvato lo schema di contratto di lavoro del Segretario Generale dell'Ente;

Vista la deliberazione n.17 del 1 giugno 2022, con la quale la Giunta camerale ha rinnovato, con decorrenza immediata, l'incarico del sottoscritto;

Vista la deliberazione n.12 del 6 marzo 2017 con la quale la Giunta camerale ha approvato l'assetto macro-organizzativo dell'Ente, così articolato:

I. Area "Affari generali e gestione risorse umane";

II. Area "Finanze"

III. Area "Anagrafe e patrimonio";

IV "Promozione economica - regolazione e tutela del mercato";

Vista la propria determinazione n. 128/2017 con la quale sono state conferite le deleghe di funzioni ai Dirigenti delle Aree innanzi indicate;

Vista la deliberazione del Consiglio camerale n. 9 del 13 ottobre 2022 con la quale è stato approvato il Programma Pluriennale 2022/2027;

Vista la deliberazione n. 9 del 13 settembre 2013, con la quale il Consiglio camerale ha approvato il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" e smi;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n.10 del 4 Aprile 2022 con la quale è stato approvato il “Piano della Performance per il triennio 2022/2024”;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 11 del 4 Aprile 2022 con la quale è stato approvato il “Piano triennale di Prevenzione della corruzione 2022/2024”;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 25 del 23 giugno 2022 con la quale è stato approvato il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 – 2024”;

Vista la deliberazione del Consiglio Camerale n.12 del 17 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il preventivo economico 2022;

Vista la deliberazione n.60 del 17 dicembre 2021 con la quale sono stati approvati i budget direzionali ex art. 8 del DPR 254/05 per l'esercizio 2022;

Visto il DPR 2 novembre 2005, n. 254 “Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio”;

Richiamata la propria determinazione n. 555 del 15 dicembre 2022 con la quale è stata approvata la graduatoria per l'assegnazione della progressione economica orizzontale con decorrenza 1 gennaio 2022 al personale inserito nei singoli percorsi economici delle categorie C e D;

Rilevato che, per mero errore materiale, nella formulazione della graduatoria dei dipendenti aventi diritto alla progressione orizzontale 2022, nell'ambito della categoria professionale “C”, relativamente al concorrente prot. 46800, è stato assegnato alla media dei punteggi rilevabili dalle schede di valutazione per gli anni 2019, 2020 e 2021 – pari a 95,7 - il valore previsto dall'art. 3, lett. b) di 87 punti (fascia 97-99,99) in luogo di 84 punti (fascia 94 – 96,99);

Ritenuto necessario, pertanto, di dover rettificare la graduatoria di cui è cenno limitatamente alla categoria “C”;

Accertato che la dott.ssa Emilia De Luca, Capo Servizio AA.GG. e del Personale, nonché responsabile del procedimento di cui trattasi, ha espletato l'istruttoria di rito delle domande pervenute e attesta la legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;

Visto il parere del Dirigente d'Area I e II, Dott. Antonio Luciani. Il quale in relazione al proprio status dichiara che nulla osta all'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

di considerare la premessa narrativa presupposto di fatto e di diritto del presente provvedimento;

di dare atto che al candidato n. 46800 spettano, ai fini della progressione economica orizzontale 2022, complessivamente punti 89 come di seguito riportato, in luogo di 92 punti come erroneamente indicato nella propria determinazione n. 555/2022:

| PROT. | Categoria provenienza | Categoria di destinazione | permanenza nella categoria | | durata | Valutazione 2019 | Valutazione 2020 | Valutazione 2021 | Valutazione media 2019/2021 | Valutazione media - punteggio attribuito | Anzianità di servizio nella categoria | | Durata aa/mm/gg | Punteggio | Laurea specialistica o vecchio ordinamento | punteggio | TOTALE | PROGRESSIONE SI/NO |
|-------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|----------|---------|------------------|------------------|------------------|-----------------------------|--|---------------------------------------|-------------|--------------------------|-----------|--|-----------|--------|--------------------|
| | | | dal | al | | | | | | | Data iniziale | Data finale | | | | | | |
| 46800 | c1 | c2 | 27/12/18 | 01/01/22 | 36 mesi | 95 | 95 | 97 | 95,7 | 84 | 27/12/18 | 01/01/22 | 3 anni 0 mesi e 4 giorni | 3 | scienze dell'informazione | 2 | 89 | NO |

di rettificare, pertanto, la graduatoria relativa alla progressione economica orizzontale 2022 limitatamente alla categoria professionale C, come riportato nell'allegato che è parte integrante della presente determinazione, all'esito della quale risultano aver conseguito la relativa progressione economica con effetto giuridico ed economico 1/1/2022, i seguenti candidati:

- n. 46727 – punteggio 90,50 – passaggio c3 a c4
- n. 46494 – punteggio 89,45 – passaggio c4 a c5

di mantenere inalterato ogni altro aspetto e contenuto della determinazione n. 555 del 15 dicembre 2022.

di notificare agli interessati il presente provvedimento.

Il presente documento informatico, firmato digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005 e s.m.i, è esecutivo e sarà pubblicato nell'Albo camerale online, ai sensi dell'art. 32 della legge 18/6/09, n.69.

Il Capo Servizio AA. GG. E Gestione del Personale
(dott.ssa Emilia De Luca)

Il Segretario Generale
(Dott. Raffaele De Sio)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.

