CAMERA DI COMMERCIO
SALERNO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO : FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2026 – RIDETERMINAZIONE A SEGUITO DELL'INCREMENTO DELLE RISORSE VARIABILI.

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto l'art. 66 del Regolamento per il personale camerale, approvato con D.I. 12.7.1982, relativo alle attribuzioni del Segretario generale;

Visti la legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi; la legge 29 dicembre 1993, n. 580, come modificata dal D.lgs.219/2016; il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi; il DPR 2 novembre 2005, n. 254;

Visti il D.M. Del 7 febbraio 2013, di nomina del sottoscritto a Segretario Generale dell'Ente Camerale; la deliberazione della Giunta Camerale n. 20 del 19 febbraio 2013, che ne ha preso atto e ha approvato lo schema del relativo contratto di lavoro; la deliberazione della Giunta camerale n.22 dell'11 maggio 2026, che ha rinnovato l'incarico con decorrenza immediata;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n.12 del 6 marzo 2017 che ha articolato l'assetto macro-organizzativo dell'Ente nelle Aree "Affari generali e gestione risorse umane", II "Finanze", III "Anagrafe e patrimonio", IV "Promozione economica - regolazione e tutela del mercato", nonché la propria determinazione n. 128/2017 di conferimento delle deleghe di funzioni ai relativi Dirigenti;

Vista la deliberazione del Consiglio camerale n. 9 del 13 settembre 2013, di approvazione del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" e smi;

Viste le deliberazioni del Consiglio camerale n.14 del 22 dicembre 2025 (Preventivo Economico 2026), della Giunta camerale n.67 del 22 dicembre 2025 (budget direzionali 2026, ex art.8 del DPR n.254/2005) e della Giunta camerale n.5 del 30 gennaio 2026 (Piano Integrato di Attività e di Organizzazione - PIAO 2026-2028);

Dato atto che il D.L.gs. n. 165/2001 e s.m.i. impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto concerne le relazioni sindacali, è prevista esclusivamente

l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Richiamata la propria determinazione n. 2026000788 dell'08/06/2026, con la quale è stato provvisoriamente costituito il Fondo per le Risorse Decentrate del personale non dirigente per l'anno 2026 per un importo complessivo pari a € 851.315,96, nel quale le risorse di parte variabile di cui all'art. 79, comma 2, lett. c) e comma 4 del CCNL 16.11.2022 risultavano quantificate in via provvisoria in € 114.545,45;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 44 del 22/10/2026, e, segnatamente, l'allegato titolato "Metodologia per l'individuazione delle azioni e dei risultati ottenuti dall'Ente per l'incremento delle risorse decentrate" (All. al PIAO 2026–2028), che all'art. 5 individua, tra l'altro, l'entità delle risorse variabili destinate ad incrementare il Fondo per il personale non dirigente per l'anno 2026, fissando la quota ex art. 79, comma 2, lett. c) e comma 4 del CCNL 16.11.2022 nell'importo complessivo di € 252.767,45 (oltre all'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 pari a € 21.433,86);

Preso atto del CCNL del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022–2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026, con particolare riferimento:

- all'art. 58, comma 1, che prevede un incremento stabile delle risorse del fondo pari allo 0,14% del monte salari 2021 (€ 2.394.266,00), pari ad € 3.351,97 annui, nonché il recupero delle annualità arretrate 2024 e 2025 (€ 3.351,97 per ciascun anno, a titolo variabile/una tantum);
- all'art. 58, comma 2, che introduce la facoltà di incrementare le risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c) per un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, escluso dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, quantificato nella misura di competenza per l'anno 2026 in € 4.798,59, unitamente al recupero dell'annualità 2025 pari ad € 4.798,59;
- all'art. 60, relativo al parziale conglobamento dell'indennità di comparto nello stipendio tabellare a decorrere dal 1° gennaio 2026, che comporta la riduzione stabile del fondo per € 6.470,40 da computarsi figurativamente ai fini del rispetto del limite del salario accessorio (art. 60, comma 5) al fine di garantire la neutralità finanziaria;

Vista la scheda tecnica di rideterminazione del Fondo per l'anno 2026 , predisposta dal competente ufficio "Ciclo della performance", che in data 13 novembre 2026 ha aggiornato e quantificato analiticamente le componenti stabili e variabili delle risorse decentrate:

Parte Stabile (risorse certe e continuative): € 634.425,47 (comprensiva della base storicizzata 2025 di € 633.717,87, delle quote RIA del personale cessato per € 3.826,03, del nuovo incremento contrattuale ex art. 58 c. 1 pari ad € 3.351,97 e della riduzione ex art. 60 di € 6.470,40 per conglobamento comparto);

Parte Variabile: € 360.398,66 (comprensiva della quota ex art. 79 c. 2 lett. c) aggiornata secondo la Metodologia ad € 252.767,45, dell'incremento ex art. 58 c. 2 per € 4.798,59, dei recuperi arretrati contrattuali 2024 e 2025 ex art. 58 commi 1 e 2 per complessivi € 11.502,53, dei risparmi da straordinario 2025 per € 19.987,34, delle quote RIA una tantum per € 2.354,48, delle risorse per il Progetto Fo.Pe. servizi comuni Ciclo della performance per € 5.286,17, nonché delle risorse per concorsi a premi, progetto "Excelsior" e leggi speciali ex art. 43 L. 449/1997 e art. 113 D.Lgs. 50/2016 per € 63.702,10);
Totale Fondo Risorse Decentrate 2026 rideterminato: € 994.824,13;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 79, comma 6, del CCNL 16.11.2022, il computo complessivo del trattamento accessorio rispetta il limite dell'anno 2016 (pari ad € 1.130.835,13, rideterminato al netto del trasferimento a bilancio dell'indennità di comparto ex art. 60 CCNL in **€ 1.124.364,73** per il solo Fondo, ovvero **€ 1.169.517,79** includendo il budget per la remunerazione del lavoro straordinario, registrando un'ampia disponibilità residua capiente sul predetto tetto;

Rilevato che la quantificazione della quota variabile di cui all'art. 79, comma 2, lett. c) (€ 252.767,45) è subordinata, a consuntivo, all'effettiva realizzazione delle azioni e al conseguimento dei risultati programmati secondo i criteri e la scala di attribuzione definita al paragrafo 6 della Metodologia (Allegato al PIAO);

Visto il parere favorevole espresso dal responsabile del procedimento, dott.ssa Emilia De Luca, nonché Capo Servizio AA.GG. e Gestione del Personale in ordine alla sola legittimità dell'istruttoria e degli adempimenti procedurali;

Visto il parere espresso dal Dirigente dell'AREA I e II, dr. Antonio Luciani, in ordine alla sola legittimità dell'istruttoria;

DETERMINA

di considerare la premessa narrativa presupposto di fatto e di diritto del presente provvedimento;

di quantificare, a rettifica della determinazione n. 2026000788 dell'08/06/2026, il Fondo delle Risorse Decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2026, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e degli artt. 58 e 60 del CCNL 23.02.2026, nell'importo complessivo di € 994.824,13, come di seguito articolato:

Tipologia Risorse	**Importo Rideterminato Anno 2026**
Risorse Certe, Stabili e Continuative	€ 634.425,47
Risorse Variabili	€ 360.398,66
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2026	**€ 994.824,13**

di dare atto del complessivo rispetto del limite di spesa del trattamento accessorio dell'anno 2016 di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, tenuto conto delle esclusioni di legge e contrattuali nonché della decurtazione per il parziale conglobamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 60 del CCNL 23.02.2026:

Voce di Trattamento Accessorio	Limite Anno 2016 (Netto art. 60 CCNL)	Stanziamento Anno 2026
Fondo risorse decentrate (quota soggetta a limite)	€ 1.124.364,73	€ 893.064,28
Retribuzione di posizione e risultato EQ		96.600,00
Straordinario (budget conto 321003)	€ 45.153,06	€ 45.153,06
TOTALE COMPLESSIVO ASSOGGETTATO A VERIFICA	**€ 1.169.517,79**	**€ 1.034.817,34**

di dare atto che l'erogazione della quota variabile di cui all'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022 (€ 252.767,45) resta subordinata alla verifica e validazione a consuntivo del grado di conseguimento dei target e degli obiettivi previsti dalla Metodologia allegata al PIAO 2026–2028 da parte del Nucleo di Controllo e Valutazione (NCV);

di confermare che la copertura finanziaria del Fondo risorse decentrate è allocata sui pertinenti conti di budget (321006, 321007 e 321011) del Preventivo Economico dell'esercizio 2026;

di demandare l'utilizzo delle predette risorse alla contrattazione collettiva decentrata integrativa di parte economica per l'annualità 2026;

di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti per il rilascio del prescritto parere di competenza e certificazione di compatibilità finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

di disporre l'invio del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie e alla R.S.U. aziendale, nonché la pubblicazione all'Albo camerale online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente.

Il presente documento informatico, firmato digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005 e smi, è esecutivo e sarà pubblicato nell'Albo camerale online, ai sensi dell'art. 32 della legge 18/6/09, n.69.

Il Responsabile del Procedimento Amm.vo
(dott.ssa Emilia De Luca)

Il Segretario Generale
(Dott. Raffaele De Sio)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.

Signed by DE SIO RAFFAELE
18.11.2026 08:37:34 UTC

Signed by DE LUCA EMILIA
17.11.2026 15:37:46 UTC

FONDO PER L'ANNO 2025 (storicizzato)					**€ 633.717,87**		**€ 275.979,31**		**€ 909.697,18**	
Integrazioni risorse per l'anno 2026: (CCNL 16/11/2022 triennio 2019-2021)										
art. 67 comma 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018 (Ria + adp personale cessato nel 2025): C.A.					€ 3.826,03			sviluppo al netto Ctr 23,80% + Irap 8,50%)		
art. 67 comma 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018 (Ria + adp personale cessato nel 2025): S.M.					€ -			lordo	coefficiente:	**1,3230**
art. 67 comma 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018 (Ria + adp personale cessato nel 2025):					€ -				quota ctr+irap	
Art. 58, comma 1 del CCNL 23/02/2026, incremento pari allo 0,14% del monte salari dell'anno 2021 (€. 2.394.266,00)					€ 3.351,97					
Incentivi Funzioni tecniche art. 113 d.lgs 50/2016, come mod. da art. 1. c. 526, legge 205/2017 (non soggette a vincolo art. 23 c. 2, d.lgs. 75/2017)							19.349,96	€ 25.600,00	6.250,04	
Art. 67 comma 3° lett. c) CCNL 21/5/2018: risorse destinate al personale coinvolto nelle attività per concorsi e operazioni a premio (D.P.R. 430/2001)							93,73	€ 124,00	30,27	1240,00
Art. 67 comma 3° lett. c) CCNL 21/5/2018: risorse destinate al personale per Piano di vigilanza locale (Convenzione preimballaggi - controlli casuali e tachigrafi analogici)							-	€ -	-	
Art. 67 comma 3° lett. c) CCNL 21/5/2018: risorse destinate al personale per Progetto Fo.Pe. servizi comuni Ciclo della performance							5.286,17	€ 6.993,60	1.707,43	**rev. 694/2026**
Art. 67 comma 3° lett. c) CCNL 21/5/2018: risorse destinate al personale per il progetto "excelsior" nuova modalità, con risorse destinate anno 2025							15.721,84	€ 20.800,00	5.078,16	**rev. 212/2026**
Art. 67 comma 3° lett. c) CCNL 21/5/2018: risorse destinate al personale per progetti ufficio statistica: prezzi prodotti acquistati e venduti agricoltori - anno 2025 - rev. ___/2026							-	€ -	-	
							-	€ -	-	
Economie realizzate su liquidaz. maggiorazioni ex art 69 CCNL 2018 det. ___/____ (provv. spesa ____/___)							€ -			
Art. 58, comma 1 del CCNL 23/02/2026, incremento pari allo 0,14% del monte salari dell'anno 2021 (€. 2.394.266,00) - recupero annualità 2024							€ 3.351,97			
Art. 58, comma 1 del CCNL 23/02/2026, incremento pari allo 0,14% del monte salari dell'anno 2021 (€. 2.394.266,00) - recupero annualità 2025							€ 3.351,97			
Art. 58, comma 2 del CCNL 23/02/2026, incremento, pari allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021 (€. 2.394.266,00), delle risorse art. 79 c.2 lett. c) CCNL 16.11.2022							€ 4.798,59			
Art. 58 c.2 CCNL 23/02/2026 determinazione percentuale da imputare: totale F.do 2024 € 939.355,59 posiz.a bilancio (al netto 0,20%): 91769,13 91,10%										
Art. 58, comma 2 del CCNL 23/02/2026, incremento pari allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021 (€. 2.394.266,00) - recupero annualità 2025							€ 4.798,59			
CCNL 16.11.2022 - Art. 79, comma 2 lett.c) e comma 4, risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti - importo per processi di riorganizzazione determinato dalla dirigenza per l'anno 2025							-€ 254.545,45			
CCNL 16.11.2022 - Art. 79, comma 2 lett.c) e comma 4, risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti - importo per processi di riorganizzazione determinato dalla dirigenza per l'anno 2026							€ 252.767,45			
Art. 58, comma 2. del CCNL 23/02/2026, incremento delle risorse art. 79, c. 2, lett.c) CCNL 16.11.2022, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021							€ -			
Art. 1, comma 870, L. 178/2020 Economie straordinari derivanti dallo smart working							€ -			
Art. 1, comma 870, L. 178/2020 Economie su erogazione buoni pasto derivanti dallo smart working							€ -			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)			- recupero quota 2025 C.A.	7+1 mese			€ 2.354,48			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)			- recupero quota 2025 S.M.				€ -			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)							€ -			
Art. 79 c. 2 lett. d CCNL 16/11/2022 risparmi lavoro straordinario anno 2025							€ 19.987,34			
Art. 60 CCNL 2022-2024 - riduzione x comparto F.A. trasferito al bilancio					**-€ 6.470,40**					
		Anno 2025	anno 2025 al netto recuperi 2024	recupero 2024						
Quote delle risorse destinate al trattamento economico accessorio	313003		-							
in applicazione dell'art. 43 Legge 449/1997	313005	8711,60	8.711,60	- €						
	313006	2356,00	2.356,00	- €						
	313008	20349,06	20.349,06	- €						
meno risorse direttamente destinate al personale per concorsi e operazioni a premio	313008		- 93,73							
sponsorizzazioni	313012		-							
			€ 31.322,93	€ -			7.102,71	€ 9.396,88	€ 2.294,17	
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 23 COMMA 2, D.Lgs 75/2017 per adeguamento al F.do 2016				**€ -**	**€ -**		**€ -**			

FONDO PER L'ANNO 2026		**risorse certe Stabili e Continuative**	**Risorse Variabil**	**Risorse Totali**
		€ 634.425,47	€ 360.398,66	**€ 994.824,13**
	fondo disponibile	€ 634.425,47	€ 360.398,66	**€ 994.824,13**
		63,77%	36,23%	
	disponibilità residua su anno 2016	-€ 5.553,80 -0,85%	€ 194.478,52 35,88%	
risorse variabili adeguate al limite delle risorse del fondo 2016			€ 319.946,96	
risorse variabili non soggette a limite			€ 40.451,70	
	Fondo liquidabile			**€ 994.824,13**