



## Sistema di misurazione e valutazione della performance

Il "ciclo di gestione della performance" si fonda sui principi statuti dal Decreto Legislativo n.150/2019, così come modificato dal D.l.GS. 74/2017; in particolare gli artt.7,8 e 9 del suddetto Decreto prevedono, previo parere vincolante dell'OIV, l'adozione e l'aggiornamento annuale di un "sistema di misurazione e valutazione della performance". Il sistema attualmente adottato dalla Camera di Commercio di Salerno( con delibera della Giunta Camerale n.161 del 28 dicembre 2011) è stato aggiornato con delibera della Giunta Camerale n.7 del 5 marzo 2019 e sarà adottato al termine delle procedure previste dal CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

**Allegati**  [Schede tipo rilevazione TMU PIAO 2025-2027](#) [1]

 [Sistema di misurazione e valutazione della performance - Delibera G.C. n. 3 del 30/01/2025](#) [2]

 [Parere sul sistema di valutazione della performance](#) [3]

 [Sistema di misurazione e valutazione della performance - Delibera G.C. n. 10 del 31/01/2024](#) [4]

 [parere sistema di valutazione 01\\_2024](#) [5]

 [Parere S.M.V.P. - delibera G.C. n. 63 del 22/12/2022](#) [6]

 [Sistema di misurazione e valutazione della performance - Delibera di Giunta 62/2021](#) [7]

 [parere sistema di valutazione 12\\_2021.pdf](#) [8]

 [Sistema di misurazione e valutazione della performance - Delibera Giunta 161/2011](#) [9]

 [Sistema di misurazione e valutazione della performance - Delibera Giunta 7/2019](#) [10]

 [Sistema di misurazione e valutazione Delibera Giunta 53/2020](#) [11]

 [Parere modifiche integrazioni](#) [12]

Ultima modifica: Venerdì 4 Aprile 2025

### Condividi

#### Reti Sociali

#### Quanto ti è stata utile questa pagina?

Nessun voto

Rate

**Source URL:** <https://sa.camcom.it/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione>

#### Collegamenti

[1] [https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/pagina\\_base/allegati/schede\\_tipo\\_rilevazione\\_tmupiao\\_2025-2027\\_light.pdf](https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/schede_tipo_rilevazione_tmupiao_2025-2027_light.pdf)

[2] [https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/pagina\\_base/allegati/2025\\_sistema\\_misurazione\\_e\\_valutazione\\_performance\\_personale\\_cciaa\\_sa\\_ok.pdf](https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/2025_sistema_misurazione_e_valutazione_performance_personale_cciaa_sa_ok.pdf)

[3] [https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/pagina\\_base/allegati/parere\\_sistema\\_di\\_valutazione\\_01\\_2025-signed.pdf](https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/parere_sistema_di_valutazione_01_2025-signed.pdf)

[4] [https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/pagina\\_base/allegati/all.delib\\_.10\\_sistema\\_misurazi](https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/all.delib_.10_sistema_misurazi)



one\_e\_valutazione\_performance\_personale.pdf

[5] [https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/pagina\\_base/allegati/all.delib10\\_parere\\_sistema\\_di\\_valutazione\\_01\\_2024-signed.pdf](https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/all.delib10_parere_sistema_di_valutazione_01_2024-signed.pdf)

[6] [https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/pagina\\_base/allegati/parere\\_s.m.v.p.\\_-\\_delibera\\_g.c.\\_n.\\_63\\_del\\_22\\_12\\_2022.pdf](https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/parere_s.m.v.p._-_delibera_g.c._n._63_del_22_12_2022.pdf)

[7] [https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/pagina\\_base/allegati/s.m.v.p.\\_approvato\\_con\\_delibera\\_62-2021\\_cciaa\\_sa\\_0.pdf](https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/s.m.v.p._approvato_con_delibera_62-2021_cciaa_sa_0.pdf)

[8] [https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/pagina\\_base/allegati/parere\\_sistema\\_di\\_valutazione\\_12\\_2021.pdf](https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/parere_sistema_di_valutazione_12_2021.pdf)

[9] [https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/uploaded/Generale\\_1/sistema\\_di\\_misurazione\\_e\\_valutazione\\_della\\_performance.pdf](https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/uploaded/Generale_1/sistema_di_misurazione_e_valutazione_della_performance.pdf)

[10] [https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/uploaded/Generale\\_1/sistema\\_per\\_la\\_misurazione\\_la\\_valutazione\\_e\\_la\\_rendicontazione\\_della\\_performance\\_organizzativa\\_e\\_individuale\\_del\\_personale\\_-\\_delibera\\_di\\_giunta\\_camerale\\_n.7\\_del\\_5\\_marzo\\_2019.pdf](https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/uploaded/Generale_1/sistema_per_la_misurazione_la_valutazione_e_la_rendicontazione_della_performance_organizzativa_e_individuale_del_personale_-_delibera_di_giunta_camerale_n.7_del_5_marzo_2019.pdf)

[11] [https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/pagina\\_base/allegati/s.m.v.p.\\_approvato\\_con\\_delibera\\_g.c.\\_53\\_del\\_18-11-2020.pdf](https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/s.m.v.p._approvato_con_delibera_g.c._53_del_18-11-2020.pdf)

[12] [https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/pagina\\_base/allegati/parere\\_modifiche\\_integrazioni\\_al\\_s.m.v.p.pdf](https://sa.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/parere_modifiche_integrazioni_al_s.m.v.p.pdf)